

VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 13 MEI 2019

<u>Aanwezig</u>	Thijs D'Alleine: Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn; Dirk Sioen, Ingrid Vandepitte, Jan Vandoolaeghe, Koen Meersseman, Joachim Jonckheere: Leden Vast Bureau; Johan Demonie, Frans Deleu, Marc Verstraete, Nele Dejonghe, Jan Desmet, Luk Hoflack, Hannelore Blondeel, Maxim Vermeeren, Franky Gryson, Franky Bryon, Koen Descheemaeker, Liselot Wydooghe, Jens Six, William Doom: Raadsleden; Sigurd Verstraete: Algemeen Directeur
<u>Afwezig</u>	Ingrid Vandepitte: Lid Vast Bureau afwezig voor agendapunt 4; Sophie Vangheluwe: Raadslid; Jan Desmet: Raadslid afwezig voor agendapunt 5; Franky Bryon: Raadslid afwezig voor agendapunt 4, 5
<u>Verontschuldigd</u>	Sabine Vanderhaeghen: Lid Vast Bureau; Annelies Vancoillie : Raadslid

1. Goedkeuren deontologische code personeel

Bevoegdheid

Decreet lokaal bestuur artikel 77 en 78

Naam schepen: Jan Vandoolaeghe

Bevoegd voor: Personeel

Naam behandelend ambtena(a)r(en): Bram Vandendriessche

Wetgeving

Art. 193 van het decreet lokaal bestuur stelt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een gezamenlijke deontologische code vaststellen voor het personeel. Die concretiseert de bepalingen van deze afdeling en kan bijkomende deontologisch rechten en verplichtingen opnemen, overeenkomstig het organisatiebeheersingssysteem vermeld in artikel 217 tot en met 220.

Documenten en voorgeschiedenis

- Protocol van het bijzonder onderhandelingscomité dd. 25 februari 2019
- Voorstel tot gezamenlijke deontologische code in bijlage.

Financieel

- Niet van toepassing

Visum

Advies van de dienst en motivatie

Gelet op het protocol van het bijzonder onderhandelingscomité dd.25 februari 2019 houdende gezamenlijke deontologische code.

Er wordt geadviseerd de bijgevoegde deontologische code voor het gemeente, ocmw en agb personeel aan te nemen.

Stemming

Unaniem goedgekeurd

Besluitvorming

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de gezamenlijke deontologische code goed.

2. Goedkeuren update arbeidsreglement ocmw personeel

Bevoegdheid

Decreet lokaal bestuur artikel 40 en 41

Naam schepen: Jan Vandoolaeghe

Bevoegd voor: Personeel

Naam behandelend ambtena(a)r(en): Bram Vandendriessche

Wetgeving

[Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, B.S., 5 mei 1965.](#)

Documenten en voorgeschiedenis

- Protocol van het bijzonder onderhandelingscomité dd. 25/02/2019.
- De update van het arbeidsreglement in bijlage.

Financieel

Niet van toepassing

Terugkoppeling naar het Strategische Meerjarig Beleidsplan: nee

Visum

Advies van de dienst en motivatie

Gelet op het protocol van het bijzonder onderhandelingscomité dd. 25/02/2019 houdende update arbeidsreglement.

Volgende zaken werden in lijn gebracht met de huidige situatie:

- Algemeen directeur ipv. Secretaris
- Tucht: decreet lokaal bestuur ipv. ocmwdecreet
- Personeelsdienst is op vandaag verantwoordelijk voor afhandeling van de arbeidsongevallen en niet langer de financiële dienst
- Update locaties verbandkisten
- Update contactgegevens vertrouwenspersoon en preventieadviseur

- Aanpassen gegevens BOC naar huidige samenstelling

Inhoudelijk werd er niets aangepast aan het bestaande arbeidsreglement.

Stemming

Unaniem goedgekeurd

Besluitvorming

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de update van het arbeidsreglement.

3. Toetreden tot de WVI: Kosten delende vereniging informatiebeheer

Bevoegdheid

Decreet lokaal bestuur artikel 78

Naam schepen: Jan Vandoolaeghe

Bevoegd voor: Personeel

Naam behandelend ambtenaar(en): Bram Vandendriessche

Wetgeving

- Verordening 2016/679 van het Europees parlement dd. 27 april 2016 houdende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (algemene verordening gegevensbescherming).
 - Decreet lokaal bestuur artikel 78 stelt dat de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd is voor het oprichten van en het toetreden tot rechtspersonen en het beslissen tot oprichting van, deelname aan of vertegenwoordiging in agentschappen, instellingen, verenigingen en ondernemingen.
-

Documenten en voorgeschiedenis

- De stafmedewerker, en toenmalige functionaris voor de gegevensbescherming (DPO), gaf op 7 februari 2019 zijn ontslag. Hij verliet de organisatie op 30 april 2019.
 - Er werd beslist om de functie van stafmedewerker niet langer in te vullen binnen het gemeentebestuur van Zonnebeke.
 - Collegebeslissing van 11 maart 2019 houdende akkoord om de functie van functionaris gegevensbescherming te externaliseren gelet op de specifieke kennis die nodig is om deze functie naar behoren te kunnen invullen.
 - Prijsvraag bij volgende leveranciers:
 - o WVI
 - o LITEK
 - Mail van WVI dd. 25 februari 2019 rond externalisatie DPO waarbij er gesteld wordt dat als Zonnebeke zou instappen aan 4 uur in de week, dit een kost van +/- 525 EUR per maand zou betekenen.
 - Mail van Litek dd. 1 maart 2019 rond externalisatie DPO waarbij volgende prijzen voorop worden gesteld:
 - o 1^e jaar (opvolging lopende projecten): 1050 EUR per maand (2 dagen per maand)
 - o Vanaf 2^e jaar: 1750 EUR per maand (4 dagen per maand)
 - Samenwerkingsovereenkomst kostendelende vereniging KDV IGIB-WVI dd. 11 april 2019 houdende voorstel externalisatie DPO in bijlage van dit besluit.
-

Financieel

- Voorzien krediet op registratiesleutel 61560013 - 0666001 (Applicatie SW) voor het huidige jaar: € 120.000
- Resterend krediet voor het huidig jaar: € 21.635
- Geschatte kostprijs/jaar: € 7.300 (jaarkost wvi gemeente en ocmw + voorzien budget interne campagnes)
- Resterend krediet na deze beslissing: € 14.335

Terugkoppeling naar het Strategische Meerjarig Beleidsplan: nee

Visum

Datum visum: 17/04/19

Visum financieel beheerder: Visum toegekend

Gelet op de inkanteling kan deze kost genomen worden op het budget van de Gemeente

Advies van de dienst en motivatie

- Tegen 25 mei 2018 moesten de lokale besturen een functionaris voor gegevensbescherming (DPO) aanduiden. De DPO moet het bestuur onder andere informeren en adviseren over de verplichtingen uit hoofde van de AVG en andere regelgeving op vlak van privacy en gegevensbescherming.
 - Op heden is deze functie niet langer ingevuld binnen het ocmwbestuur van Zonnebeke.
 - Deze functie dient wettelijk voorzien te zijn.
 - Gelet op de specifieke kennis die nodig is om deze functie naar behoren in te vullen, is het niet aangewezen om de DPO intern aan te duiden.
 - Er wordt daarom voorgesteld om toe te reden tot de kosten delende vereniging informatiebeheer van de WVI. De WVI zal dan fungeren als DPO voor het ocmwbestuur Zonnebeke.
-

Stemming

Unaniem goedgekeurd

Besluitvorming

- De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om deel te nemen in de kosten delende vereniging informatiebeheer van de WVI. De overeenkomst in bijlage wordt hiervoor aangegaan met de WVI. De begindatum is 1/6/2019

4. Toegevoegd punt door raadslid William Doom conform art. 20 van het decreet lokaal bestuur: Voorstel wijziging aanvangsuur Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Bevoegdheid

Naam indiener: raadslid William Doom, Lijst Passendale

Wetgeving

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Artikel 21 van het Decreet Lokaal Bestuur dd. 22 december 2017 m.b.t. het toevoegen van agendapunten aan de agenda van de gemeenteraad.
-

Toegelicht voorstel:

Op 12 april 2019 bezorgde raadslid William Doom aan de algemeen directeur het verzoek om een extra punt te agenderen voor de gemeenteraad met onderstaande toelichting:

- Voorstel ter stemming om de OCMW-raad NIET na 23u te laten aanvangen. De meesten hebben er op maandag al een lange dagtaak opzitten en moeten op dinsdag terug vroeg aan de slag. Een raad later dan 23u laten aanvangen is niet performant noch constructief en betuigt van weinig respect voor het OCMW. Om de kaap van 23u te vermijden zou bijvoorbeeld ook de OCMW-raad voor de gemeenteraad geprogrammeerd kunnen worden.

Financieel

- Niet van toepassing

Terugkoppeling naar het Strategische Meerjarig Beleidsplan: nee

Visum

- Niet van toepassing

Voorstel tot besluit:

- Voorstel ter stemming om de OCMW-raad NIET na 23u te laten aanvangen.

Stemming

Amendement: Voorstel om vanaf heden de raadszittingen te starten met de raad voor maatschappelijk welzijn gevolgd door de gemeenteraad

Stemming amendement: unaniem goedgekeurd.

Stemming over het voorstel van William Doom

Unaniem goedgekeurd

Besluitvorming

- Op voorstel van raadslid William Doom besluit de gemeenteraad om de raad voor maatschappelijk welzijn niet na 23u00 te laten aanvangen.
- De gemeenteraad besluit om vanaf heden de raadszittingen te starten met de raad voor maatschappelijk welzijn gevolgd door de gemeenteraad

5. Interpellatie raadslid William Doom - Prioriteiten van OCMW-beleidsdoelstellingen: vraag tot het voorleggen of opmaken van alle huidige lopende projecten/activiteiten van het OCMW en vraag tot het voorleggen of opmaken van een inventarisatie van de actuele doelstellingsnoden van het OCMW Zonnebeke

De voorzitter sluit de vergadering om 00.50 uur.

De volgende raad voor maatschappelijk welzijn gaat door op maandag 24 juni 2019 om 20.00 te Zonnebeke.

De Algemeen Directeur ,
S. Verstraete

De Voorzitter raad voor maatschappelijk
welzijn
T. D'Alleine