

VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 8 FEBRUARI 2021

Aanwezig

Dirk Sioen, Ingrid Vandepitte, Jan Vandoolaeghe,
Koen Meersseman, Sabine Vanderhaeghen,
Joachim Jonckheere: Leden Vast Bureau;
Nele Dejonghe: Voorzitter raad voor maatschappelijk
welzijn;
Johan Demonie, Frans Deleu, Sophie Vangheluwe,
Marc Verstraete, Thijs D'Alleine, Annelies Vancoillie ,
Jan Desmet, Luk Hoflack, Hannelore Blondeel,
Maxim Vermeeren, Franky Gryson, Franky Bryon,
Koen Descheemaeker, Liselot Wydooghe, Jens Six,
William Doom: Raadsleden;
Alain Wyffels: Algemeen Directeur

Afwezig

Verontschuldigd

De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur.

1. Notulen raad voor maatschappelijk welzijn dd. 11 januari 2021

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 11 januari 2021 worden door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurd.

2. Samenwerkingsovereenkomst vzw Argos in kader van ESF-project 'outreach en activering'

Bevoegdheid

Naam schepen: Joachim Jonckheere

Bevoegd voor: Sociale zaken

Naam behandelend ambtena(a)r(en): Ann-Sophie Leeman

Wetgeving

- Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
 - Wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
 - Wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;
 - KB van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie;
 - De wet van 21 juli 2016 tot wijziging van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie
 - Het Koninklijk Besluit van 3 oktober 2016 tot wijziging van de Koninklijk Besluit van 11 juli 2002 houdend het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie;
 - De algemene omzendbrief van de POD MI van 27 maart 2018 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;
 - Decreet Lokaal Bestuur.
-

Documenten en voorgeschiedenis

Argos heeft uitgebreide ervaring en expertise in het activeren, begeleiden en vormen van (vooral) kansengroepen, met de doelstelling hun kansen op de arbeidsmarkt en/of maatschappij te verhogen. Argos werkt op een laagdrempelige manier en coachen hun deelnemers op maat.

Argos verkent de mogelijkheid tot samenwerking met verschillende lokale besturen inzake het ESF-project 457 'Outreach en Activering', dat loopt vanaf 01/10/2019 tot en met 31/12/2022.

Binnen dit project zijn 2 partners: enerzijds Argos en anderzijds de Sociale dienst van het OCMW.

Doelstelling van het project:

Laag-taalvaardigen (anderstaligen), leefloongerechtigden, arbeidsrijp en traject-klaar krijgen voor een regulier traject naar werk of TWE-OCMW-traject door het aanbieden van praktijkgerichte, laagdrempelige, intensieve en integrale begeleiding op maat van iedere deelnemer.

Nederlands wordt op een praktijkgerichte manier aangeleerd.

Methodiek:

Binnen deze oproep staan 3 acties centraal:

- 1/ Search4work: arbeidsmarktverkenning, concretisering van de jobdoelen, vacatures zoeken, werkplekieren, werk vinden en behouden.
- 2/ Grow4Work: collectief aanbod: werken aan attitudes en soft skills via een aanbod van activiteiten en vrijwilligerswerk.
- 3/ Coach4Work: extra ondersteuning bij de levensdomeinen.

Deze methodiek wordt op maat aangepast aan de individuele deelnemer.

Het volgen van hun NT-2 lessen staan ze niet in de weg. Afspraken worden zo goed als mogelijk flexibel ingepland.

Het is een intensief traject, men ziet de deelnemers minstens 1 keer per week, bij voorkeur 2 x / week. De afspraken gaan door in leper, indien nodig legt Argos ook huisbezoeken af.

Doelgroep:

De doelgroep bestaat uit de doelgroep leefloongerechtigden binnen het GPMI (Geïndividualiseerd Project voor Maatschappelijke Integratie) van wie de Nederlandse taal niet de moedertaal is.

De doelgroep binnen dit project heeft de volgende gemeenschappelijke delers: ze zijn leefloongerechtigd, laag taalvaardig, ze zijn laaggeschoold en ze vinden moeilijk toegang tot werk.

De doelgroep is zeer divers, tot de doelgroep kunnen ook Franstaligen behoren die bereid zijn om Nederlands te leren.

De deelnemers (leefloongerechtigd) hebben NT2 niveau 1.1 of 1.2 behaald in Open School of CVO of tonen dit niveau aan tijdens intake. Dit is een zeer laag niveau Nederlands. Daardoor is het op heden nog niet haalbaar om een tewerkstelling binnen het normaal economisch circuit te starten.

Ze zijn bij voorkeur niet gekend bij de VDAB of ze hebben geen bemiddelaar bij VDAB die hen opvolgt.

Er is een duidelijk perspectief naar werk (binnen duurtijd van 12 tot 15 maanden), Argos ziet de deelnemers inzetbaar om een sollicitatiebegeleiding, opleiding, stage te volgen. Er moet dus actie naar werk voorzien kunnen worden.

Het instappen in het project is een actie binnen het GPMI.

De deelnemers kampen eventueel met een welzijnsproblematiek (op de verschillen de levensdomeinen): ze zijn niet voldoende zelfredzaam om hierin zelf actie te ondernemen.

Ook kunnen het cliënten zijn die moeilijk bereikbaar zijn en moeite hebben met afspraken nakomen.

In 2019 werd er reeds kennis genomen van de opstart van dit project. In augustus '20 werden 2 cliënten effectief toe geleid tot het project. Daarom wordt de samenwerkingsovereenkomst geagendeerd.

Financieel

Het projectvoorstel voorziet in een cofinanciering van 20 % (1843,53 euro). Dit betekent echter geen meerkost voor het lokaal bestuur, gezien het een inbreng betreft van de uurprestaties van de maatschappelijk werker.

Visum

Advies van de dienst en motivatie

Positief advies:

Na dit voortraject worden de deelnemers geacht voldoende arbeidsrijp te zijn om door te stromen naar werk, GPMI-TWE of een aangepaste begeleiding bij VDAB of partnerorganisaties.

Stemming

Unaniem goedgekeurd

Besluitvorming

- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn sluit een samenwerkingsovereenkomst af met vzw Argos in kader van het ESF-project 457 'Outreach & Activering'.

3. Samenwerkingsovereenkomst en verwerkersovereenkomst met DVV Westhoek inzake trajectbegeleiding

Bevoegdheid

Naam schepen: Joachim Jonckheere

Bevoegd voor:

Naam behandelend ambtenaar(en): Evelien Van Ootegem

Wetgeving

- De organieke wet dd. 08/07/1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;
 - De wet van 26/05/2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;
 - De wet van 21/07/2016 houdende de wijziging van de wet van 26/05/2002 betreffende de wet op maatschappelijke integratie;
 - Het besluit van de Vlaamse regering van 23/12/2016 betreffende de tijdelijke werkervaring
 - Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming);
-

Documenten en voorgeschiedenis

- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn besliste in zitting van 18 februari 2008 tot toetreding tot de Regionale Dienst Tewerkstelling Midden West-Vlaanderen.

- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn besliste in zitting van 20 mei 2013 om per 1/01/2014 over te stappen naar het samenwerkingsverband van enkele Westhoekgemeenten, met name De Opstap.
- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn besliste in zitting van 22 december 2015 om het behoud van de clusterwerking De Opstap na 31 december 2015 te bewerkstelligen en in te stemmen met het behoud van 2 voltijdse trajectbegeleiders ten gunste van de Clusterwerking onder voorbehoud dat er geen van de huidige partnerbesturen afhaakt.
- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn besliste in zitting van 20 maart 2017 om de principiële goedkeuring te verlenen aan het verderzetten van de intergemeentelijke samenwerking De Opstap in het kader van arbeidsactivering begeleiding met drie voltijdse trajectbegeleiders onder opschortende voorwaarde van het bekomen van het akkoord van alle huidige samenwerkingspartners.
- Vast Bureau zitting 2 maart 2020: Het Vast Bureau gaat principieel akkoord met de inkanteling van de clusterwerking De Opstap in de DVV Westhoek.

Elke persoon heeft recht op maatschappelijke integratie. Dit recht kan onder voorwaarden bepaald in de wet bestaan uit een tewerkstelling en /of een leefloon, al dan niet gepaard met een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie.

Het OCMW heeft de opdracht dit recht te verzekeren.

De sociale dienst staat in voor het sociaal en financieel onderzoek en maakt hiervan een verslag op. Het BCSD beslist over de al dan niet toekenning.

Cliënten, begunstigen van een leefloon dienen te voldoen aan de werkbereidheidsvoorwaarde. Onze dienst sluit samen met hen een GPMI af waarin afspraken worden opgemaakt inzake opleiding of tewerkstelling. De effectieve opvolging van dit traject inzake activering of tewerkstelling wordt op heden uitbesteed aan de clusterwerking.

Dit gezien dit onderdeel van de wetgeving erg specifiek is en de nodige expertise vraagt. Zij maken een sociale balans activering op, gaan een persoonlijk ontwikkelingstraject aan en zoeken naar een passend aanbod van opleiding (vb IBO, stage,..) of tewerkstelling. Dit zowel in het normaal economisch circuit als in sociale tewerkstellingsplaatsen/maatwerkbedrijven. Ze begeleiden de persoon gedurende hun volledige traject en doen ook evaluaties op de werkvloer.

De clusterwerking staat in voor het opstarten en opvolgen van de trajecten tijdelijke werkervaring en staan hiervoor in contact met de VDAB.

Ze volgen de hieraan gekoppelde subsidiëring en administratieve zaken op.

De cluster staat in voor contacten met potentiële werkgevers.

Daarnaast kunnen mensen in begeleiding (schuldhulpverlening) eveneens doorverwezen worden naar de trajectbegeleider. Zij krijgen extra ondersteuning en hulp bij het zoeken naar een gepaste job of sollicitatietips mee.

Op heden hebben we 2 dagen/week trajectbegeleiding.

Vanaf 1 mei 2020 treedt de DVV Westhoek op als projectbeheerder van De Opstap. De organisatie en de werking vallen onder de rechtspersoonlijkheid van DVV Westhoek. Hierdoor dient een nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen de DVV en de betrokken besturen afgesloten te worden. Hieraan gekoppeld ook een nieuwe verwerkerovereenkomst volgens de geldende GDPR wetgeving. Deze verwerkerovereenkomst werd opgesteld in samenspraak met DPO (Niels Vermeersch) op basis van een sjabloon van de VVSG.

Deze overeenkomst gaat van start in 2021 en loopt tot en met 2025.

De samenwerkingsovereenkomst zit in bijlage.

Stadsbestuur Poperinge gaf reeds in 2020 aan uit deze samenwerking te zullen stappen en een eigen trajectbegeleider in dienst te nemen. De uittreding is voorzien per 1/1/2022. Poperinge zal bijgevolg niet meer toetreden tot deze nieuwe overeenkomst.

Financieel

- Krediet voorzien binnen het meerjarenplan 2020 – 2025 in het jaar 2021, 2022, 2023, 2024 en 2025.
- Beleidsitem 0904 activering van tewerkstelling, algemene rekening 64840900 trajectbegeleiding
- Beleidsdoelstelling 3003
- Actieplan: 3003001 Actieplan 1 Aanbod sociale hulp
- Actie: 3003001001 actie 1 sociale bijstand voorzien voor elke inwoner met een hulpvraag
 - o Startkrediet: 24000 euro (in elk jaar voorzien 2021-2025)
 - o Te verwachten kostprijs: 23 368,69 euro (in elk jaar te voorzien 2021-2025)

De DVV werkt met een prefinanciering voor de werking van de Opstap.

Visum

Advies van de dienst en motivatie

Gunstig advies. Het huidige samenwerkingsverband 'De Opstap' werd ondergebracht binnen DVV Westhoek. Het gaat om een verderzetting van de samenwerking met alle huidige partners maar onder de koepel van de DVV.

Stemming

Unaniem goedgekeurd

Besluitvorming

- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met het afsluiten van de samenwerkingsovereenkomst inzake trajectbegeleiding met DVV Westhoek en alle andere aangesloten lokale besturen, dit voor de periode van 2021 tot en met 2025;
- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met het afsluiten van de verwerkersovereenkomst.

4. AUDIO - Kennisname verslag Algemene Vergadering van 18.12.2020

Bevoegdheid

- Decreet over het lokaal bestuur - artikel 40 - bevoegdheden van de gemeenteraad
- Naam schepen: Dirk Sioen
- Bevoegd voor algemeen beleid en coördinatie
- Naam behandelende ambtenaren : De Muyt Henk

Wetgeving

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

Documenten en voorgeschiedenis

- Conform artikel 20 van de statuten zijn de afgevaardigden van de deelgenoten verantwoordelijk voor kennisgeving van de verslagen van de algemene vergadering aan de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn of het hoogste bestuursorgaan van de publieke rechtspersoon die geen gemeente of OCMW is of het hoogste bestuursorgaan van de private rechtspersoon zonder winstoogmerk.

- Het verslag van de Algemene Vergadering Audio van 18 december 2020 werd op 05.01.2021 digitaal overgemaakt aan gemeentebestuur Zonnebeke en wordt in bijlage toegevoegd aan dit agendapunt.
-

Financieel

- Niet van toepassing
-

Terugkoppeling naar het Strategische Meerjarig Beleidsplan: Nee

Visum

Niet van toepassing

Stemming

Niet van toepassing

Besluitvorming

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het verslag van de Algemene Vergadering Audio van 18 december 2020.

De Algemeen Directeur ,
A. Wyffels

De Voorzitter raad voor maatschappelijk
welzijn
N. Dejonghe

De voorzitter sluit de vergadering om 20.24 uur.

**De volgende raad voor maatschappelijk welzijn vindt plaats op 8
maart 2021.**