

BIJLAGE II

ALGEMENE EN SPECIFIEKE AANWERVINGS- EN BEVORDERINGSVOORWAARDEN

NIVEAU A RANG V	DIRECTEUR
----------------------------	------------------

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A of van een buitenlands diploma dat daarmee gelijkgesteld wordt in een van volgende richtingen:
 - geschiedenis
 - kunstwetenschappen
 - archeologie
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau B of C
- Ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of C
- Een gunstige evaluatie gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie
- Slagen voor de selectieprocedure en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN BIJ AANWERVING EN BIJ BEVORDERING

- Een test die de functierelevante kennis en vaardigheden toetst (50 punten)
- Een toetsing naar de attitude, de algemene ontwikkeling en de communicatievaardigheden (50 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE BIJ AANWERVING EN BEVORDERING

- 3 deskundigen met een kwalificatie gelijkgesteld aan het niveau A
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten

Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.

Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

Het diensthoofd maakt deel uit van de commissie, tenzij in geval van verwantschap tot de 2^{de} graad of in geval van onverenigbaarheid.

**NIVEAU B
RANG X**

**WETENSCHAPPELIJK MEDEWERKER
COORDINATOR COLLECTIE**

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau B of van een buitenlands diploma dat daarmee gelijkgesteld wordt.
- Ten minste 4 jaar relevante beroepservaring hebben
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau B of C
- Ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of C
- Ten minste 4 jaar relevante beroepservaring hebben
- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau B of van een buitenlands diploma dat daarmee gelijkgesteld wordt.
- Een gunstige evaluatie gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie
- Slagen voor de selectieprocedure en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN BIJ AANWERVING EN BIJ BEVORDERING

- Een test die de functierelevante kennis en vaardigheden toetst (50 punten)
- Een toetsing naar de attitude, de algemene ontwikkeling en de communicatievaardigheden (50 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE BIJ AANWERVING EN BEVORDERING

- 3 deskundigen met een kwalificatie gelijkgesteld aan het niveau A of "B – rang X"
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten

Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.

Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

Het diensthoofd maakt deel uit van de commissie, tenzij in geval van verwantschap tot de 2^{de} graad of in geval van onverenigbaarheid.

**NIVEAU B
RANG V**

**WETENSCHAPPELIJK MEDEWERKER
ONDERZOEK**

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau B of van een buitenlands diploma dat daarmee gelijkgesteld wordt.
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau C
- Ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C
- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau B of van een buitenlands diploma dat daarmee gelijkgesteld wordt.
- Een gunstige evaluatie gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie
- Slagen voor de selectieprocedure en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN BIJ AANWERVING EN BIJ BEVORDERING

- Een test die de functierelevante kennis en vaardigheden toetst (50 punten)
- Een toetsing naar de attitude, de algemene ontwikkeling en de communicatievaardigheden (50 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE BIJ AANWERVING EN BEVORDERING

- 3 deskundigen met een kwalificatie gelijkgesteld aan het niveau A of "B – rang X"
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten

Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.

Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

Het diensthoofd maakt deel uit van de commissie, tenzij in geval van verwantschap tot de 2^{de} graad of in geval van onverenigbaarheid.

NIVEAU B
RANG V

**Medewerker communicatie en mar-
keting**

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma in de richtingen toerisme, communicatie of handelswetenschappen dat minstens toegang geeft tot niveau B
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau C
- Ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C
- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau B of van een buitenlands diploma dat daarmee gelijkgesteld wordt.
- Een gunstige evaluatie gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie
- Slagen voor de selectieprocedure en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN BIJ AANWERVING EN BIJ BEVORDERING

- Een test die de functierelevante kennis en vaardigheden toetst (50 punten)
- Een toetsing naar de attitude, de algemene ontwikkeling en de communicatievaardigheden (50 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE BIJ AANWERVING EN BEVORDERING

- 3 deskundigen met een kwalificatie gelijkgesteld aan het niveau A of "B – rang X"
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten

Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.

Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU B
RANG V

Publieksmedewerker

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau B
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau C
- Ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C
- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau B
- Een gunstige evaluatie gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie
- Slagen voor de selectieprocedure en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN BIJ AANWERVING EN BIJ BEVORDERING

- Een test die de functierelevante kennis en vaardigheden toetst (50 punten)
- Een toetsing naar de attitude, de algemene ontwikkeling en de communicatievaardigheden (50 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE BIJ AANWERVING EN BEVORDERING

- 3 deskundigen met een kwalificatie gelijkgesteld aan het niveau A of "B – rang X"
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten

Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.

Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU C
RANG V

Medewerker Shop

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma secundair onderwijs dat toegang geeft tot niveau C
- Slagen voor een selectieproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau D
- Ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau D
- Een gunstige evaluatie gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie
- Slagen voor de selectieprocedure

SELECTIETECHNIEKEN BIJ AANWERVING EN BIJ BEVORDERING

- Een test die de functierelevante kennis en vaardigheden toetst (50 punten)
- Een toetsing naar de attitude, de algemene ontwikkeling en de communicatievaardigheden (50 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE BIJ AANWERVING EN BEVORDERING

- 3 deskundigen met een kwalificatie gelijkgesteld aan het niveau A of B of "C – rang X"
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten

Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.

Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

**NIVEAU C
RANG V**

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

AANWERVINGSVOORWAARDEN

Houder zijn van een diploma secundair onderwijs dat toegang geeft tot niveau C

- Slagen voor een selectieproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau D
- Ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau D
- Een gunstige evaluatie gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie
- Slagen voor de selectieprocedure

SELECTIETECHNIEKEN BIJ AANWERVING EN BIJ BEVORDERING

- Een test die de functierelevante kennis en vaardigheden toetst (50 punten)
- Een toetsing naar de attitude, de algemene ontwikkeling en de communicatievaardigheden (50 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE BIJ AANWERVING EN BEVORDERING

- 3 deskundigen met een kwalificatie gelijkgesteld aan het niveau A of B of "C – rang X"
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten

Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.

Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

Het diensthoofd maakt deel uit van de commissie, tenzij in geval van verwantschap tot de 2^{de} graad of in geval van onverenigbaarheid.