

BIJLAGE II

**ALGEMENE EN SPECIFIEKE
AANWERVINGS- EN BEVORDERINGSVOORWAARDEN**

Gemeenteraad 09/11/2020 bij de selectiecommissie van elke functie telkens toegevoegd:

"De selectiecommissie bestaat ten minste uit:"

DECRETALE GRAAD	ALGEMEEN DIRECTEUR
	LID VAN HET MANAGEMENTTEAM

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A
- Je kan terugblikken op 3 jaar relevante, professionele leidinggevende ervaring op managementniveau
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN BIJ AANWERVING

- Een test die de managements- en leiderschapscapaciteiten toetst 30 punten
- Oplossen van een of meerdere juridische / administratie(f)ve proble(e)m(en) 20 punten
- Een toetsing naar de contact- en communicatievaardigheden 20 punten
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling 20 punten
- Toetsing in verband met een grondige kennis van het decreet lokaal bestuur 10 punten

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE BIJ AANWERVING

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 1 algemeen directeur die in actieve dienst is in een ander lokaal bestuur
- 2 deskundigen met een kwalificatie gelijkgesteld aan het niveau A
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten

De selectie wordt minstens gedeeltelijk uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau.

Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

DECRETALE GRAAD	FINANCIËEL DIRECTEUR
	LID VAN HET MANAGEMENTTEAM

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN BIJ AANWERVING

- | | |
|--|-----------|
| - Een test die : | 30 punten |
| - het financieel-economisch inzicht toetst | |
| - de kennis toetst inzake ontwikkelingen en wet-en regelgeving met betrekking tot de functierelevante materies | |
| - Oplossen van een of meerdere juridische / administratie(f)ve proble(e)m(en) | 20 punten |
| - Een toetsing naar de leiderschapscapaciteiten en de contact- en communicatievaardigheden | 20 punten |
| - Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling | 20 punten |
| - Toetsing in verband met een grondige kennis van decreet lokaal bestuur | 10 punten |

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE BIJ AANWERVING

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 1 financieel directeur die in actieve dienst is in een ander lokaal bestuur
- 2 deskundigen met een kwalificatie gelijkgesteld aan het niveau A
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten

De selectie wordt minstens gedeeltelijk uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau.

Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU A RANG X	AFDELINGSHOOFD
	LID VAN HET MANAGEMENTTEAM

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau A
- 4 jaar relevante beroepservaring hebben.
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau A of B
- Ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau A of B
- Slagen voor de selectieprocedure en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN

- Kennisproef gebaseerd op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald (25 punten)
- Een geïntegreerde gevalstudie waarbij de kandidaat wordt geconfronteerd met een staal van het uit te voeren werk en waarbij analysevaardigheden, inzicht en kennis van de materie worden beoordeeld (25 punten)
- Een toetsing naar de contact- en communicatievaardigheden (25 punten)
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling (25 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 3 deskundigen
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten
- Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.
- Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU A RANG V	Beleidscoördinator, beleidsmedewerker, gemeentelijk omgevingsambtenaar, expert

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau A
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau B of C
- Ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of C
- Slagen voor de selectieprocedure en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN

- Kennisproef gebaseerd op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald (25 punten)
- Een geïntegreerde gevalstudie waarbij de kandidaat wordt geconfronteerd met een staal van het uit te voeren werk en waarbij analysevaardigheden, inzicht en kennis van de materie worden beoordeeld (25 punten)
- Een toetsing naar de contact- en communicatievaardigheden (25 punten)
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling (25 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 3 deskundigen
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten
- Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.

- Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU B RANG X	Teamcoach, Expert

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau B
- 2 jaar relevante beroepservaring hebben
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau B of C
- Ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of C
- Slagen voor de selectieprocedure en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIKEN

- Kennisproef gebaseerd op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald (25 punten)
- Een geïntegreerde gevalstudie waarbij de kandidaat wordt geconfronteerd met een staal van het uit te voeren werk en waarbij analysevaardigheden, inzicht en kennis van de materie worden beoordeeld (25 punten)
- Een toetsing naar de contact- en communicatievaardigheden (25 punten)
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling (25 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 3 deskundigen
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten
- Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.
- Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU B RANG V	Teamcoach, Deskundige, Maatschappelijk werker, Preventieadviseur

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau B
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef
- Specifiek voor maatschappelijk werker: houder zijn van het diploma van bachelor in het sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma of het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma
- Specifiek voor preventieadviseur: houder zijn van het getuigschrift "Preventieadviseur niveau III" en het getuigschrift niveau II te behalen binnen de 2 jaar na aanstelling.

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau C of D
- Ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of D
- Slagen voor de selectieprocedure en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN

- Kennisproef gebaseerd op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald (25 punten)
- Een geïntegreerde gevalstudie waarbij de kandidaat wordt geconfronteerd met een staal van het uit te voeren werk en waarbij analysevaardigheden, inzicht en kennis van de materie worden beoordeeld (25 punten)
- Een toetsing naar de contact- en communicatievaardigheden (25 punten)
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling (25 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 3 deskundigen
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten
- Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.
- Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU C RANG X	Deskundige, Teamcoach

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau C
- 2 jaar relevante beroepservaring hebben
- Slagen voor een selectieproef en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau C of D
- Ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of D
- Slagen voor de selectieprocedure en geschikt bevonden worden in een assessmentproef

SELECTIETECHNIEKEN

- Kennisproef gebaseerd op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald (25 punten)
- Een geïntegreerde gevalstudie waarbij de kandidaat wordt geconfronteerd met een staal van het uit te voeren werk en waarbij analysevaardigheden, inzicht en kennis van de materie worden beoordeeld (25 punten)
- Een toetsing naar de contact- en communicatievaardigheden (25 punten)
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling (25 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 3 deskundigen
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten
- Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.
- Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU C RANG V	Teamcoach, Administratief medewerker, Technisch/Logistiek medewerker

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Houder zijn van een diploma dat minstens toegang geeft tot niveau C
- Slagen voor een selectieproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau D of E
- Ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau D of E
- Slagen voor de selectieprocedure

SELECTIETECHNIEKEN

- Kennisproef gebaseerd op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald (25 punten)
- Een geïntegreerde gevalstudie waarbij de kandidaat wordt geconfronteerd met een staal van het uit te voeren werk en waarbij analysevaardigheden, inzicht en kennis van de materie worden beoordeeld (25 punten)
- Een toetsing naar de contact- en communicatievaardigheden (25 punten)
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling (25 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 3 deskundigen
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten
- Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.
- Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU D RANG X/IFIC	Locatieverantwoordelijke BKO, Parkwachter RCP, Administra- tief/technisch/logistiek medewer- ker

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- 2 jaar relevante beroepservaring hebben
- Slagen voor een selectieproef
- Specifiek voor locatieverantwoordelijke BKO : voldoen aan de diplomavooraarden van Kind en Gezin of hier aan voldoen binnen de twee jaar na aanstelling.

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau D of E
- Ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau D of E
- Slagen voor de selectieprocedure

SELECTIETECHNIKEN

- Kennisproef gebaseerd op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald (25 punten)
- Een geïntegreerde gevalstudie waarbij de kandidaat wordt geconfronteerd met een staal van het uit te voeren werk en waarbij analysevaardigheden, inzicht en kennis van de materie worden beoordeeld (25 punten)
- Een toetsing naar de contact- en communicatievaardigheden (25 punten)
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling (25 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 3 deskundigen

- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten
- Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.
- Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

IFIC	Begeleider BKO

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Slagen voor een selectieproef
- Voldoen aan de diplomavooraarden van Kind en Gezin of hier aan voldoen binnen de twee jaar na aanstelling.

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau E of niveau D
- Ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau E of niveau D
- Slagen voor de selectieprocedure

SELECTIETECHNIEKEN

- Kennisproef gebaseerd op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald (25 punten)
- Een geïntegreerde gevalstudie waarbij de kandidaat wordt geconfronteerd met een staal van het uit te voeren werk en waarbij analysevaardigheden, inzicht en kennis van de materie worden beoordeeld (25 punten)
- Een toetsing naar de contact- en communicatievaardigheden (25 punten)
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling (25 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 3 deskundigen
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten
- Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.
- Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU D RANG V	Technisch assistent, logistiek assistent, administratief assistent

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Slagen voor een selectieproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- Titularis zijn van een graad van niveau E
- Ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau E
- Slagen voor de selectieprocedure

SELECTIETECHNIEKEN

- Een test die de functierelevante vaardigheden en kennis toetst (60 punten)
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling (40 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 3 deskundigen
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten
- Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.
- Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.

NIVEAU E RANG V	Technisch beambte

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Slagen voor een selectieproef

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- NVT

SELECTIETECHNIEKEN

- Een test die de functierelevante vaardigheden en kennis toetst (60 punten)
- Een toetsing naar de attitude en de algemene ontwikkeling (40 punten)

Op elk onderdeel moet minstens 50 % van de punten behaald worden. In totaal moet 60 % behaald worden.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat ten minste uit

- 3 deskundigen
- 1 secretaris die niet deelneemt aan de eigenlijke selectieverrichtingen noch aan de beoordeling van de kandidaten
- Minstens een derde van de leden van de selectiecommissie zijn extern aan ons bestuur.
- Beide geslachten zullen vertegenwoordigd zijn.