



**MEMORIAL MUSEUM PASSCHENDAELE
1917**

**UITTREKSEL UIT DE RAAD VAN BESTUUR
MMP 1917**

20 SEPTEMBER 2022

Aanwezig: Andy Veeckman, Hannelore Blondeel, Philippe Rassalle, Luc Delancker,
Dannie Welvaert: Raadsleden;
Joachim Jonckheere: Voorzitter Raad van Bestuur;
Debbie Manhaeve: Secretaris

Afwezig:

Verontschuldigd: Johan Leleu, Paul Vanlerberghe, Valerie Leroy: Raadsleden

Extra:

Dossierbeheerder: Bram Vandendriessche
Nummer punt: 47214

Toevoegen bijlage 6 arbeidsreglement : fietspolicy en aanpassen RPR

Bevoegdheid

- Naam schepen: Joachim Jonckheere
- Bevoegd voor: personeel
- Naam behandelend ambtenaar(en): Bram Vandendriessche

Wetgeving

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel, en opeenvolgende wijzigingen
- Beslissing van de gemeenteraad van 19 november 2007 houdende vaststelling personeelsformatie en organogram gemeentepersoneel, en opeenvolgende wijzigingen
- Lokale besturen kunnen sinds de goedkeuring van het Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) van 12 maart 2021 (verschenen in het Belgisch Staatsblad op 14 april 2021), fietslease aanbieden aan hun medewerkers. Dit besluit regelt de mogelijkheid voor lokale besturen om hun personeelsleden vrijwillig vakantiedagen, eindejaarstoelagen en/of fietsvergoeding in te laten ruilen tegen voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit.

Relevante documenten

- Beslissing van de raad van bestuur van 18/11/2021 waarbij werd ingestapt op het samenwerkingsverband fietslease van de Westhoekgemeente.
- De opdracht werd gegund aan de leasefirma O2o.
- Protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 20/12/2021 rond aanpassing rpr om fietslease te voorzien.
- Protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 04/07/2022 rond toevoegen van de fietspolicy aan het arbeidsreglement.

Financieel

- Niet van toepassing: dit vormt geen meerkost voor het bestuur. De eindejaarstoelage van het personeelslid wordt omgezet. Deze werd sowieso voorzien in de budgetten.

Visum

Advies van de dienst – Situatie – Motivatie

- Er werd een overheidsopdracht gevoerd en gegund aan O2o.
- Gelet op het protocol van het bijzonder onderhandelingscomité dd. 20/12/2021 en 04/07/2022 houdende wijziging rechtspositieregeling en arbeidsreglement.
- Het aanbieden van fietslease gebeurt op vrijwillige basis.
- Het MMP1917 beslist over het al dan niet aanbieden van fietslease én over de voordelen die kunnen worden ingeruild.
- In Zonnebeke wordt voorgesteld om de mogelijkheid te voorzien om de eindejaarspremie te ruilen.
- Het individueel personeelslid (de werknemer) beslist vrijwillig om al dan niet bestaande voordelen om te zetten naar fietslease.
- Vooraleer men kan starten met het aanbieden van fietslease, moet elk lokaal bestuur de nadere regels bij het aanbieden van fietslease, opnemen in de plaatselijke rechtspositieregeling en arbeidsreglement.
- Voorstel tot wijziging van volgende zaken in de rechtspositieregeling en arbeidsreglement van het MMP1917:

Artikel 193 bis wordt ingevoegd in de rechtspositieregeling

§1. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid zo snel mogelijk overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

§2. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in de fietspolicy die als bijlage aan het arbeidsreglement wordt toegevoegd.

Bijlage 6: fietspolicy wordt toegevoegd aan het arbeidsreglement (zie bijlage)

Stemming

Aantal ja stemmen	6	Andy Veeckman, Hannelore Blondeel, Philippe Rassalle, Joachim Jonckheere, Luc Delancker, Dannie Welvaert
Aantal nee stemmen	0	
Aantal onthoudingen	0	

Besluit

De raad van bestuur gaat akkoord met bovenstaande wijzigingen in het arbeidsreglement en de rechtspositieregeling van het MMP1917.

Namens de Raad van Bestuur,

Secretaris
(get) D. Manhaeve

Voorzitter Raad van Bestuur
(get) J. Jonckheere

VOOR EENSLUIDEND UITTREKSEL

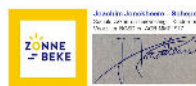
Secretaris



Getekend door
Debbie Manhaeve
Datum: 2022.09.22
07:56:42 +02:00

D. Manhaeve

Voorzitter Raad van Bestuur



Getekend door
Joachim Jonckheere
Datum: 2022.09.22
07:41:56 +02:00

J. Jonckheere