MEMORIAL MUSEUM PASSCHENDAELE 1917

UITTREKSEL UIT DE RAAD VAN BESTUUR MMP 1917

19 OKTOBER 2026

Aanwezig: Joachim Jonckheere: Voorzitter Raad van Bestuur;
Veerle Laire, Cristel Degrande, Philippe Rassalle, Mieke Vancoppenolle, Andy Veeckman, Luc Delancker: Raadsleden;
Debbie Manhaeve: Secretaris
Afwezig:
Verontschuldigd: Pawel Blachowski, Willy Bouckaert: Raadsleden
Extra:

Dossierbeheerder: Bram Vandendriessche
Nummer punt: 78072

Aanpassing rechtspositieregeling

Bevoegdheid

- Decreet lokaal bestuur artikel 84
- Naam mandataris:
- Bevoegd voor: MMP1917
- Naam behandelend ambtena(a)r(en): Bram Vandendriessche

Wetgeving

- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- De geldende rechtspositieregeling

Relevante documenten

- Protocol BOC van 15/09/2026 houdende gewijzigde rechtspositieregeling.
- Beslissing van het college van burgmeester en schepenen van 28/09/2026 waarbij de rechtspositieregeling werd aangepast.
- Voorstel tot de aangepaste rechtspositieregeling in bijlage.

Financieel

Kostprijs aanpassen maaltijdcheques: dit wordt meegenomen in het meerjarenplan.

organisatie	huidig aantal MTC	vanaf 01/01/2027	vanaf 01/01/2028	vanaf 01/01/2029	vanaf 01/01/2030	vanaf 01/01/2031
gemeente	17514	€ 17.514,00	€ 17.514,00	€ 35.028,00	€ 35.028,00	€ 35.028,00
ocmw	6976	€ 6.976,00	€ 6.976,00	€ 13.952,00	€ 13.952,00	€ 13.952,00
AGB	1791	€ 1.791,00	€ 1.791,00	€ 3.582,00	€ 3.582,00	€ 3.582,00
TOTAAL	26281	€ 26.281,00	€ 26.281,00	€ 52.562,00	€ 52.562,00	€ 52.562,00

Visum

Visumplicht: Visum toegekend

Advies van de dienst – Situatie – Motivatie

Aanpassen eindejaarstoelage:

- Door het Besluit van de Vlaamse Regering van 23/01/2026 tot wijziging van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling en de tuchtprocedure van het personeel van de lokale en provinciale besturen, is er een belangrijke impact voor lokale besturen met betrekking tot de berekening van de eindejaarstoelage.
- Het wijzigingsbesluit voorziet dat volgende gezinsverloven voortaan steeds volledig meetellen voor de berekening van het bedrag van de eindejaarstoelage:
    - Thematische verloven (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, palliatief verlof, verlof voor mantelzorg)
    - Vlaams Zorgkrediet
    - Afwezigheid wegens dwingende redenen en zorgverlof
- Gelet op de rechtstreekse afdwingbaarheid en uitvoerbaarheid van deze wijziging zijn lokale besturen die vallen onder het toepassingsgebied van het Rechtspositiebesluit volgens het Agentschap Binnenlands Bestuur verplicht zich te conformeren aan de bepalingen van het vijfde Wijzigingsbesluit en bijgevolg ook aan de bepalingen van het BVR RPR 2023 omtrent de eindejaarstoelage. De rechtspositieregeling van het MMP1917 moet dus verplicht aangepast worden.
- Deze verplichte aanpassing in de gelijkstellingen voor de eindejaarstoelage heeft tot gevolg dat de gedeeltelijke RSZ-vrijstelling van de eindejaarstoelage voor statutaire personeelsleden niet behouden kan blijven. Dit betekent dus dat de statutaire medewerkers meer belastingen zullen betalen op hun eindejaarstoelage. Het wegvallen van de RSZ-vrijstelling voor de eindejaarstoelage heeft echter ook een positieve invloed: het zorgt voor een hoger bruto beschikbaar bedrag dat de personeelsleden kunnen inzetten voor de fietslease.
- Volgend voorstel wordt gedaan tot wijziging van de RPR van het MMP 1917:

    Artikel 192 van de RPR wordt als volgt aangepast:

§ 1. Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte die conform het tweede lid worden berekend.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte, vermeld in het eerste lid, worden op de volgende wijze berekend:

1° het forfaitaire gedeelte: het forfaitaire gedeelte bedraagt sinds 2021 399,34 euro en wordt jaarlijks vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat van die berekening wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig en wordt verhoogd met 898,74 euro;

2° het veranderlijke gedeelte: 3,6% van het salaris, aangevuld met de eventuele haarden standplaatstoelage en aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar.

Het bedrag van de eindejaarstoelage mag nooit meer bedragen dan 110% van een twaalfde van het jaarsalaris.

De eindejaarstoelage wordt uiterlijk tijdens de maand december van het in aanmerking te nemen jaar in één keer uitbetaald. Voor de titularis van een functie met onvolledige prestaties wordt het bedrag van de eindejaarstoelage verminderd in verhouding tot de geleverde prestaties.

§2. De periodes van disponibiliteit en de periodes van verlof en afwezigheid die gepresteerd zijn van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking te nemen jaar en waarbij het recht op salaris blijft behouden, komen in aanmerking om het bedrag van de eindejaarstoelage te berekenen.

Volgende periodes van afwezigheid komen al dan niet in aanmerking om het bedrag van het eindejaarstoelage te berekenen:

Periode van afwezigheid		**Telt mee**	**Telt niet mee**
1	Thematisch verlof – Ouderschapsverlof	X	
2	Thematisch verlof – Medische bijstand	X	
3	Thematisch verlof – Palliatief verlof	X	
4	Thematisch verlof – Mantelzorgverlof	X	
5	Vlaams Zorgkrediet	X	
6	Adoptieverlof	X	
7	Pleegzorgverlof	X	
8	Pleegouderverlof	X	
9	Omstandigheidsverlof	X	
10	Periode met ZIV-uitkering (andere dan ziekte of ongeval privéleven)	X	
11 A	Periode van ziekte of ongeval privéleven met recht op ZIV-uitkering tot 24 maanden	X	
11 B	Periode van ziekte of ongeval privéleven die langer duurt dan 24 maanden		X
12	Militaire dienst (geen volledige kalendermaand)		X
13	Onbetaald verlof als recht		X

14	Onbetaald verlof als gunst		X
15	Tijdelijke afwezigheid statutair wegens overmacht		X
16	Tijdelijke werkloosheid contractuelen		X
17	Een periode van afwezigheid wegens dwingende reden of zorgverlof	X	
18 A	Disponibiliteit wegens arbeidsongeschikt tot 24 maanden	X	
18 B	Disponibiliteit wegens arbeidsongeschikt die langer duurt dan 24 maanden		X
19	Disponibiliteit wegens ambtsontheffing	X	
20	Facultatief politiek verlof		X
21	Politiek verlof van ambtswege		X

- Bovenstaande aanpassing houdt rekening met de beleidskeuze die het rechtspositiebesluit biedt inzake de gelijkstellingen van bepaalde afwezigheden voor de opbouw van de eindejaarstoelage. In het bovenstaande voorstel wordt uitgegaan van een keuze waar het bestuur beslist om periodes waarbij er keuzevrijheid is, niet te laten meetellen. Vooral het niet laten meetellen van periodes van ziekte/disponibiliteit die langer dan 24 maanden duurt heeft een impact. Langdurige zieken zullen hierdoor geen eindejaarstoelage meer krijgen.

Aanpassen rol conservator naar gedelegeerd bestuurder:

- Verder wordt de titel “conservator” binnen de rechtspositieregeling vervangen door “gedelegeerd bestuurder” dit om de RPR in lijn te brengen met de huidige werking van de organisatie.

Aanpassen waarde maaltijdcheques:

- Op 30 maart 2026 sloten de VVSG en de drie representatieve vakorganisaties een sectoraal akkoord voor de medewerkers van de Vlaamse lokale besturen. Het akkoord loopt over de volledige gemeentelijke legislatuur 2026-2031 en bevat een aantal koopkrachtmaatregelen en een aantal kwalitatieve maatregelen.
- Er werd ondermeer beslist dat lokale besturen de maaltijdcheques verhogen met 2 euro in de periode van 1 januari 2026 tot 1 januari 2029: 1 euro verhoging ten laatste op 1 januari 2027 en nog eens een verhoging met 1 euro ten laatste op 1 januari 2029
- Artikel 211 van de RPR wordt hierdoor aangepast:

> Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques. De waarde van 1 maaltijdcheque bedraagt ~~8~~ 9 euro vanaf 1 januari 2027 en 10 euro vanaf 1 januari 2029, de werkgeversbijdrage bedraagt ~~6,91 euro.~~ 7.91 euro vanaf 1 januari 2027 en 8.91 euro vanaf 1 januari 2029,

Het personeelslid neemt een bedrag van 1,09 euro per maaltijdcheque voor zijn rekening. Dit bedrag wordt maandelijks afgehouden van het nettosalaris.

-

Stemming

Aantal ja stemmen	7	Joachim Jonckheere, Veerle Laire, Cristel Degrande, Philippe Rassalle, Mieke Vancoppenolle, Andy Veeckman, Luc Delancker
Aantal nee stemmen	0	
Aantal onthoudingen	0	

Besluit

- De raad van bestuur gaat akkoord met de bovenstaande aanpassingen in de rechtspositieregeling.

Namens de Raad van Bestuur,

Secretaris
(get) D. Manhaeve

Voorzitter Raad van Bestuur
(get) J. Jonckheere

VOOR EENSLUIDEND UITTREKSEL

Secretaris

D. Manhaeve

Elektronisch ondertekend op 20/10/2026 door Debbie Manhaeve, Secretaris

Voorzitter Raad van Bestuur

J. Jonckheere

Elektronisch ondertekend op 21/10/2026 door Joachim Jonckheere, Voorzitter

